



(上接第1版) 须坚持以专业知识和科学理论为指导,审查和把关务必杜绝走过场,对待下属和基层反映的问题,决不能摆架子,抓而不实。要客观真实地掌握实际情况,以谦虚谨慎的态度寻求解决的办法,重大技术问题要充分听取一线技术人员的意见,共同研究讨论,不搞“一言堂”,或者泛泛而谈。

在这里,要加强两个方面的学习,一是加强对不断涌现的新技术、新工艺、新理论以及管理知识的学习,二是要加强自身修养不能放松,坚持实事求是,多下基层,向群众学习、向实践学习。

二是牢固树立勤俭朴素的生活理念和作风。艰苦朴素是我们党的优良传统和作风,是和老百姓血肉相连的真实体现。社会在向前发展,但是封建萎靡腐朽思想的残留和资产阶级享乐堕落主义的涌入,仍在相当广泛的领域内侵蚀着人们的思想意志,这些裹着“糖衣”的炮弹随时可能摧毁我们的阵地,要时刻警惕。

古人云:君为舟,民为水,水能载舟,亦能覆舟。从灾难深重的旧社会,到繁荣昌盛的新中国,我们每个人都应该十分珍惜今天这来之不易的幸福生活。我们中的大多数人都是来自于最广大

(勘察公司 侯国伦)



随着物质生活的日趋丰富,人们在精神文化生活上的需求也越来越强烈。黄石基地管理处根据实际情况以及离退休职工的自身特点,多方考虑、求证,每年都通过开展不同形式的活动来丰富离退休职工业余文化生活,弘扬邻里团结,互助和谐的传统美德。厨艺比赛活动便是其中之一。

俗话说得好:民以食为天,8月13日—15日,黄石基地管理处分别在冶金队小区、饶家塋小区、楠竹林小区举办了第二届“秀我厨艺 展地质队员风采”厨艺大赛,参加比赛的是离退休、退养职工,我作为工作人员,全程参与了三个小区的现场比赛。

最近,说起厨艺比赛,离退休、退养职工都掩饰不住心中的喜悦,厨艺比赛就像一股不停流淌的幸福甘泉,不断浸润着每一位离退休职工的心田。根据比赛规定,选手需自备菜品原料。参赛选手抽签完毕后,各自回到家中制作好菜品,在规定的时间内将菜品送到评比现场(职工活动室)。每道菜采用百分制的评分标准,从色泽、味道、质感、形态、营养卫生等方面进行评比,总分高者胜出。虽然比赛已过去了十来天,但当时的情景仍然让我记忆犹新。

比赛当天,小区内一片欢声笑语,参赛选手们各自准备着自己的食材,场面热火朝天。小区居民也早早赶来捧场,围坐在活动区四周,为选手们加油。为了这次比赛,选手们都作了准备充分,有的对原料进行了独具

匠心的加工,有的甚至“装备”了自制的独门配方、秘制调料……

随着时间的推移,餐桌上的菜越来越多,一道道精美的菜肴呈现在评委和观众的面前,令人目不暇接。不管是穿着时尚的阿姨,还是满头银发的叔伯,尽情展示着自己“艺术品”,自信满满。放眼望去,桌上有红烧甲鱼、荷塘三宝、蒸扣肉、菊花鱼香、豆腐镶肉、秘制红烧肉、鸡蛋饺、粉蒸肉、糖醋排骨、宫保鸡丁等近170道菜肴。每道菜都秀色可餐,十分诱人,各具地方特色,真是令人大开眼界。浓郁的菜肴飘满了全场,引得周围的观众垂涎欲滴。

当比赛快要接近尾声时,一些热情的老同志自发地在小区喊话,提醒选手们准时送菜。没过多久,比赛时间到了,观众们井然有序地退回到观众席,评委们开始品评菜肴。这时,有人说还有一位老人的菜马上送来,能不能等他几分钟?现场的观众纷纷议论起来,有的说:“不影响,可以边评边等啊。”有的说:“那怎么行呢,比赛是有规定的,谁也不能违反”……当一位老人小心翼翼地端着一盘黄灿灿、排放整齐的鸡蛋肉卷出现在大家面前时,现场的反对声戛然而止。支部书记说:“这是一位80多岁的独居退休职工,儿女都不在身边,平时的生活简单规律,早起后和其他老人一起沿磁湖边散步,至集市过早,午餐晚餐一般也就吃些稀饭、馒头、面条之类的,很少做复杂的食物,但是为了这

次厨艺比赛,老人家一大早起来去菜市场,买回猪肉鸡蛋等原材料,回家一个人忙碌了一上午。单说这摊蛋皮,一般人那是做不好的,不是烧糊了,就是翻破了,要做得形、色、味俱全是要相当高的水平。”听完这些,大家很是感动,敬意油然而生。

从参赛选手展示参赛作品到评委品评完毕,时间已过去一个多小时,观众早已对成果“虎视眈眈”。最开心的时刻到了,主持比赛的基地副主任赵志锋一声令下:“请大家尽情享用!”大伙儿迫不及待地冲向评比台,拿起碗筷品尝这些优秀作品,一边赞叹着参赛选手的厨艺,一边笑得合不拢嘴,整个赛场洋溢着热闹欢快的气氛。

今年的厨艺比赛已是黄石基地成功举办的第二届比赛,是黄石基地管理处精心打造和和睦文化品牌、有特色有亮点的重要活动。与第一届相比,规模逐渐扩大,参赛选手水平逐渐提高,参赛作品质量提高,参加的人数和作品的样式也增加了近乎一倍。厨艺比赛已成为小区离退休职工幸福生活的一个缩影。

通过此次厨艺大赛,不仅提高了大家的烹饪技艺,也为爱好厨艺的离退休职工提供了一个展示自我风采的舞台和交流学习的平台,也让那些每天宅在家、子女不在身边的老年人走出家门,积极地参与到基地的各项活动中来,感受到基地这个大家庭的和谐与欢乐。

次厨艺比赛,老人家一大早起来去菜市场,买回猪肉鸡蛋等原材料,回家一个人忙碌了一上午。单说这摊蛋皮,一般人那是做不好的,不是烧糊了,就是翻破了,要做得形、色、味俱全是要相当高的水平。”听完这些,大家很是感动,敬意油然而生。

从参赛选手展示参赛作品到评委品评完毕,时间已过去一个多小时,观众早已对成果“虎视眈眈”。最开心的时刻到了,主持比赛的基地副主任赵志锋一声令下:“请大家尽情享用!”大伙儿迫不及待地冲向评比台,拿起碗筷品尝这些优秀作品,一边赞叹着参赛选手的厨艺,一边笑得合不拢嘴,整个赛场洋溢着热闹欢快的气氛。

今年的厨艺比赛已是黄石基地成功举办的第二届比赛,是黄石基地管理处精心打造和和睦文化品牌、有特色有亮点的重要活动。与第一届相比,规模逐渐扩大,参赛选手水平逐渐提高,参赛作品质量提高,参加的人数和作品的样式也增加了近乎一倍。厨艺比赛已成为小区离退休职工幸福生活的一个缩影。

通过此次厨艺大赛,不仅提高了大家的烹饪技艺,也为爱好厨艺的离退休职工提供了一个展示自我风采的舞台和交流学习的平台,也让那些每天宅在家、子女不在身边的老年人走出家门,积极地参与到基地的各项活动中来,感受到基地这个大家庭的和谐与欢乐。



院党群工作办公室 刘启亮

么事都很投入,尽管工作的水平和能力不是很高,但我却从不偷懒,一直很勤奋和努力。

回想父亲的叮咛,让我感受的是他的为人之道。父亲这一辈子是唯下不唯上,为此吃了不少亏,受了不少委屈。但他在群众中的口碑却挺不错。他在任时对单位的职工十分关心,做了不少实事。到下属单位检查工作时父亲没有一点架子,和职工一起排队买饭,边吃边和职工唠家常,遇到单位的职工时他总是主动打招呼,职工有事都愿意找他谈。有一位熟人曾对我说,你父亲对我们单位百分之八十以上的职工都能叫的出名字,我听了后觉得这还真不是一件容易的事。记得我回家探亲期间,时常有职工到家里来找父亲反映情况,他总是热情接待和耐心解答,从不发脾气和将别人拒之门外。我在为人上确实是受到了父亲

的不少影响,但却没有真正学到家。一位熟悉父亲的同事说:“你父亲蛮好的,你比他差远了”。这或许是句玩笑话,不过自己以这为耻子是在为人上确实不如父亲,这不能不说是一个遗憾。父亲的叮咛已经成为了过去,但那熟悉的声音会永远记在我的心里。简简单单说了十几年的几句话,使我在人生的道路上受益匪浅。细想起来与父亲那个年代相比,我所处的环境远比他好得多,我的文化水平也比他高得多,可浮躁使得我在精神境界上一直未能超越他。

父亲永远是

我的榜样。我十分怀念他。



湖北省地矿建设工程院主办
本期四版 2013 年 8 月 31 日

《湖北地建》编辑部编 内部交流
2013 年第 8 期(总第 79 期)

湖北地建 用探索地球的智慧做建筑

工程院举行中心组讨论暨 党员干部学习大会

8月9日上午,按照院党的群众路线教育实践活动方案安排,工程院召开了中心组讨论暨党员干部学习大会,院领导

院党委书记、院长程立文同志带领大家学习了董卫民局长在地矿局党的群众路线教育实践活动动员大会上的讲话,并强调要把握董局长讲话的精神和实质。第一、统一思想,充分认

最后院纪委书记、工会主席王文斌同志要求党员干部认真写好第一环节学习阶段的心得体会。

院党员干部学习大会结束后,工程院中心组成员又进行了认真研究和讨论。中心组对《工程院深入开展党的群众路线教育实践活动调研方案》和《工程院开展“统一思想,凝神聚力,转变工作作风,推进工程院改革发展”大讨论活动方案》进行了研究,结合工程院的实际,落实了大讨论活动的主题、讨论方法步骤和调研课题。工程院中心组成员在讨论中对调研工作进行了分组安排及选题落实,并对三种方案的调研方法、活动安排和有关要求深入交换意见

建议;最后中心组成员对局三项工作方案进行了讨论,中心组成员各抒己见,进一步明晰了工程院改革发展思路。

(院党群工作办公室)

党的群众路线教育实践活动心得体

学习实践党的群众路线必须坚持“三为民”思想

群众路线是我们党的基本路线,这是我党历史的选择和经验的高度凝结,是不以个人意志为转移的。我们党是在与人民群众的密切联系、共同战斗中诞生、发展和壮大起来的,党在各个历史阶段的使命都是在人民群众的参与支持下完成的。群众路线是我党斗争取胜的法宝,这一点过去是,现在也是,将来还是,群众路线将永远伴随着我党的历史。

新民主主义革命胜利后,我党取得了执政地位,作为执政党,因为大权在握,是不是就不需要群众路线了呢?不少人认为强大的国家机器可以代替群众路线,这就大错特错了,古人云:“水能载舟,亦能覆舟”。历史一再昭示:得民心者得天下,失民心者失天下。共产党作为人民的政党,更要时刻牢记以史为鉴。

我们党的宗旨是为人民服务,这是党的一切工作的出发点。这就决定了党必须走群众路线。“一切为了群众,一切依靠群众”,“从群众中来,到群众中去”的群众路线是我党始终保持生机与活力的重要源泉。

全心全意为人民服务,在新的历史时期,就是要做到权为民所用,情为民为系,利为民所谋,这是胡锦涛同志在西柏坡学习考察时首次提出来的,与江泽民同志提出的“立党为公,执政为民”一脉相承,丰富了群众路线的内涵。

权为民所用,定性了我们的权力必须为人民所用,因为我们的权力是人民赋予的。宪法规定“中华人民共和国的一切权力属于人民”,人民才是国家的主人,领导干部是被人民推选,受人民委

托,代表人民行使权力的。但是,也有些干部“官本位”思想严重,认为职务是自己奋斗来的,官帽是上级给的,所以“一朝权在手,便把利来谋”,“不怕群众不满意,就怕领导不注意”,这些都是极其错误的思想,他们要照照镜子,正正衣冠。

情为民所系,就是要求领导干部心里装着百姓,与群众同呼吸、共命运。共产党员要心系群众,情关百姓,乐民之所乐,忧民之所忧,时刻把群众安危冷暖放在心上,关心群众疾苦,真心实意为人民服务。目前,少数领导干部心怀官帽,情系富商,沉溺于酒色,给党抹黑,为群众所深恶痛绝,这种人要

以群众路线为药方,好好地治治病。利为民所谋,毛主席说,共产党是为民族,为人民谋利益的政党。共产党是唯

物主义者,我们也讲利益,但我们谋的是大利,是为民族为人民谋利,而不是谋一党之私利。我们发展经济,繁荣文化,都是为了满足人民群众日益增长的物质文化需要。共产党员要树立正确的利益观,坚持人民利益高于一切。现在,有的干部追求享乐,讲排场,比阔气,铺张浪费,为了蝇头小利而陷于庸俗,该洗洗澡了。开展为民务实清廉为主要内容的群众路线教育实践活动非常及时,很有必要。我们每个共产党员只有心系群众,关心群众,为群众谋利,才能得到群众的认可,干群关系才会融洽。只要我们心怀天下,与群众共忧乐,就能艰苦奋斗,谦虚谨慎,就可以做到一身正气,两袖清风,就会成为一个高尚的人。

(院审计法务部 淳承夫)



图为工程院举行党员干部学习大会

工程院党的群众路线教育实践活动领导班子征求职工代表意见座谈会



党的十八大指出“总体来说,目前我们党员干部队伍的主流始终是好的。同时,我们也要清醒地看到,一些领域消极腐败现象仍然易发多发,一些重大违纪违法案件影响恶劣,人民群众还有许多不满意的地方”。由此可见,我国当前反腐倡廉的形势依然严峻、反腐倡廉斗争的任务依然艰巨。

也许有人会说,反腐倡廉是纪检监察机关和纪检监察干部的事,与我无关。对此,我则不以为然,甚至说,这种思想认识是极其错误和危险的。90多年来党的发展历程告诉我们,坚决惩治和有效预防腐败,关系人心向背和党的生死存亡,是党必须始终抓好的重大政治任务。如果腐败得不到有效惩治,党就会丧失人民的信任和支持,甚至会有亡党亡国的危险。与此同时,反腐倡廉工作的成败,还关系到我们每个人的切身利益。众所周知,世间万物都是相互

关联、相互作用的,反腐败斗争工作也不例外。众多腐败行为的发生,不仅给国家、单位、集体造成损失,还对人民群众的切身利益带来更多的伤害。如果每个人都认为反腐败工作与自己无关,甘当冷漠的“观众”,对腐败分子不愤恨、不揭发,对消极腐败现象听之任之、不作坚决斗争,就会纵容腐败分子日益猖獗,任消极腐败现象恣意蔓延,必然会导致党和国家利益、自身利益受到更大侵害。因此,反腐败工作并非“与自己无关”,应该是人人有份,责无旁贷。

那么,如何才能做到“反腐没有观众席,人人都是参与者”呢?一是必须依靠人民群众的参与和广泛支持。事实证明,群众举报是获得腐败案件线索的重要来源,群众的支持是查办腐败案件的强大动力。没有群众的广泛参与,任何

反腐倡廉 从我做起

黄石基地管理处 张旭荣

好制度、好方法,都可能成为“笼中虎”。而只有人民群众的广泛参与,反腐败斗争才能如虎添翼;二是深入开展反腐倡廉教育,运用现代传播手段和干部群众喜闻乐见的形式进行宣传,提高宣教效果,构建党风廉政建设 and 廉政文化宣教大格局,共筑反腐倡廉钢铁长城;三是要全面加强领导干部作风建设,按照中央八项规定要求,重学习,转作风,优环境,抓落实,教育和引导各级领导干部真正做到为民、务实、清廉,自觉发扬党的光荣传统和优良作风,自觉抵御各种腐朽落后思想观念的侵蚀;四是要大力弘扬廉政文化,提高党员领导干部的精神境界,增强其抵御腐朽文化的能力,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

为政清廉才能取信于民,秉公用权才能赢得人心。让我们共同行动起来,充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性,把反腐倡廉建设摆在更加突出的位置,以更加坚定的信心、更加坚决的态度、更加有力的举措推进惩治腐败、预防腐败体系建设,群策群力、同心协力、反腐倡廉、从我做起、坚定不移把反腐败斗争进行到底。

优良的理念 优秀的团队 腾飞的武基

武基公司 谷永春

武基公司自 1985 年成立以来,从无到有,从摸索发展到队伍的不断壮大,在基础工程设计施工方面独树一帜。近几年来公司综合实力的迅速提高与公司领导人前瞻的眼光、超人的胆识、严格的制度、标准化的网络流程、崇尚知识和技术的理念、公平的竞争氛围,对员工人性化的关怀及优秀的管理团队分不开的,是以上诸多因素成就了今日的武基,带来了武基的腾飞!

武基公司是伴随着我国市场经济发展而成长起来的一支基础工程施工队伍。武基公司发展成今日的规模,得到各级领导的关心指导,是武基公司各属领导与全体职工共同努力、拼搏的结果。特别是 2007 年以来,在新的领导班子带领下,工作方法的改变使武基公司的发展有了一个质的飞跃。

加强了管理制度建设。

首先公司建立了一套完整的规范的管理制度:1、员工手册 2、党群管理手册 3、管理大纲 4、项目管理手册 5、技术质量管理手册 6、安全管理手册 7、财务管理手册 8、行政管理手册 9、人力资源 管理手册 10、商务管理手册;然后公司聘请了高科技网络公司设计了全方位的网络工作管理流程,并将公司各项制度落实到网络中,实行工作流程网络化,将管理工作职责细化到各部室,乃至各员工工作的每个环节。针对工作的实际情况,在公司网络平台中,每月对机关人员实行工作考核;对项目部人员实行岗位工作考核,机关人员进行年终述职,对公司领导班子及工程部领导班子实行绩效年终考核。随着公司规模不断扩大,通过网络管理系统的运行,各个岗位在不增加员工的情况下也能迅速完成公司各项工作任务,不管是工作人员还是领导在何时、何地,只要身边有一台电脑,就能随时随地上网工作,使工作流程迅速转到下一个节点,工作便利快捷。

公司机构、各管理部门制度的健全,有利于强化责任主体,确保公司目标、战略的实现,确保对客户 的快速响应和对市场的快速反应;有利于提高办事效率、降低管理成本、提高盈利能力;有利于信息交流、促进创新和优秀人才脱颖而出;有利于培养后备管理及技术人才,促进公司的可持续发展。

崇尚知识和技术,创造公平的竞争氛围。

以前各届领导加大管理力度,为公司占领市场,提高工作效率,生存发展打下了基础,近两届领导将知识创新、技术创新和公平竞争机制引进公司,为公司的腾飞发展增加了生机和活力。

2010 年《三合一地连墙结构预埋件的精确定位施工》在恩施举行的省 QC 成果发布会上交流。2011 年《逆作法钢管柱施工工法》已完成获企业奖一等奖,“可回收吊筋“专利已获得证书,“提高逆作法钢格构柱安装精度”、“深异型地下连续墙施工技术研究”两项 QC 成果分别获得省一等奖二等奖,“提高降水并抽水效率”QC 成果获省优等奖。“提高逆作法钢格构柱安装精度”荣获国家二等奖。公司申报的灌注班组被评为 2011 年度全国质量信得过班组。

2012 年《地下连续墙成槽垂直度控制》获省二等奖国家二等奖,《提高旋挖钻机的嵌岩施工效率》获省一等奖国家二等奖,《采取有效措施控制管桩偏差》获得省二等奖。同时,武基公司被评为“2012 年度全国工程建设质量管理小组优秀企业”和“2012 年度全国工程建设质量管理优秀小组”武基公司工程钻进班组获得了武汉市质量信得过班组二等奖。7 月 4 日,国家知识产权局授予《地下连续墙接头衬壁装置》、《逆作法钢管柱自动调垂装置》实用新型专利。7 月 16 日,武基公司编制的《逆作法钢管柱施工工法》,被湖北省住房和城乡建设厅批准为省级工法。

2013 年上半年《穿越深部溶洞旋挖钻进成桩施工工法》获省级工法证书和“一种混凝土面标高测定装置”和“一种地连墙接头装置”被国家知识产权局授予实用新型专利。《提高冲击反循环钻进施工效率》成果,被湖北省建设工程质量安全生产协会授予全省工程建设 QC 活动成果一等奖后又获得全国工程建设优秀 QC 小组活动成果二等奖。《提高逆作法钢管柱桩灌注效率及质量》荣获武汉市质量协会优秀 QC 小组活动成果二等奖。《提高地下连续墙成槽施工效率》荣获湖北省质量协会优秀 QC 小组活动成果二等奖。同时公司的工程钻进班组在 2013 年湖北省第

三十二届质量管理小组代表大会上被评为优秀质量信得过班组。

公司每年举行两次技术交流会,每年多次外派人员参与桩基与基础、基坑等领域科学技术交流、学习培训,学员把新的技术、理念带到公司施工管理中,使公司的科学技术管理水平、学术水平得到了空前的提高。一年两次公司内部的技术交流会及评优工作,使公司内部技术人员能够在施工、技术上得到公平竞争,大家争相投稿,互相交流、总结经验。在公平竞争的氛围中参与者能在工作中取长补短,不断丰富、增长自己的知识和阅历,又能得到公司对自己能力的肯定。近年公司专利、工法及施工中的科技成果层出不穷,一级、二级建造师、造价师、技师不断涌现,公司整体科技、技术实力不断加强。

由于我公司高度重视知识产权工作,鼓励员工结合生产实践,开发实用性强、具有自主知识产权的专利产品,总结在工程实践中好的工作工法编写工法,加上公司领导班子敢于担当、前瞻的领导魄力,崇尚知识、技术的理念、公平的竞争氛围,使公司施工领域得到迅速拓展,成功承担运作了很多大型的桩基、基坑、地连墙及基坑设计与施工。也正是由于施工工程的成功运作使公司在市场竞争中脱颖而出,公司中标率、产值、利润实现三级跳,职工的工资也水涨船高,公司员工工作兴致高涨,工作中谁也不甘落后,就连实习生在我公司也受到感染,工作不敢怠慢。武基人无形地形成了一种工作上比、拼、赶、超的良好工作氛围,公司员工素质与整体形象得到提升,并有效提升了行业话语权。

优秀的领导和经营管理团队。由于有一个优秀的领导和经营管理团队,武基公司也从院里脱颖而出。职工的精神面貌不断改变,公司产值、利润逐年上涨,特别是在国家压缩建筑市场规模的情况下,公司生产经营仍取得骄人的业绩。

严以律己、宽以待人、高度的工作责任心是公司领导对自己经营管理团队的要求。在管理上他们不管是分管机关科室还是工程处都是各行其责,从严要求自己,身体力行,严格把关,防微杜渐。公司领导以身作则,分管机关科室

的领导将公司行政、思想工作和机关各科室事务处理得井井有条;分管经营的领导不分昼夜,节假日四处奔忙;分管工程处的领导常年驻扎在工地现场办公,及时处理工地上各项事务,他们为公司职工做出了表率,他们在职工心目中既贴心又有威信。

公司领导及时处理工工各种疑难问题,将问题控制在萌芽中,及时引导员工作出正确的选择。他们把员工当做自己的家庭成员一样关心照顾,解决员工的后顾之忧,关心他们的成长,鼓励、激励他们不断成长进步。

公司每年会奖励一批部门、项目上的工作成绩突出的优秀员工、工作者以示鼓励、激励;公司每年会扶助一些生活困难、及需要帮助的员工、及退休人员,已解决职工后顾之忧,安心工作;公司每年会奖励职工子女在高考中的优异者,已示对他们学习努力的褒奖;公司每年会给每位员工发放生日金,已示对员工的感谢及关心;公司每年会组织内部技术人员 1-2 次科技技术大会,请专家讲课,公司内部技术人员撰稿交流、评优,以示对每位科技、技术工作者在业务水平上的进步、肯定及鼓励,使他们在业务上有一个沟通交流的平台,拓展他们视野、促进业务水平不断提高;公司每年会组织青年、退休人员团会,以示给青年、退休人员更多的沟通交流的机会,以了解公司、与公司共成长;每年公司会组织各种技能、岗位操作者进行业务培训,是各岗位工作人员知识得到补充、与时俱进;公司每年会组织青年人与外单位工作人员接触、交流、当红娘以增加职工姻缘成功的机会;

公司每年会组织安全三级教育、知识竞赛活动、购置意外险,以增强职工的安全意识、防微杜渐;公司每年会安排工会、党办人员到工地了解职工疾苦、慰问、消暑、取暖……

正是有这样的领导、这样的团队,他们以前瞻的眼光、睿智的决断、严格的制度管理、敢于担当、奉献的精神,崇尚知识、科技的理念,豁达、人性化的胸怀,高尚的品行造就了今日的武基,带来了武基的腾飞。

作为武基人,我感到幸运,我为武基感到自豪。相信武基的明天会更加美好!



浅谈建筑工程资料的管理

华南分公司 杨麒平

近年来随着我国建筑业的快速发展,建筑工程资料管理工作已成为工程建设过程中重要工作之一。高素质、懂专业的资料管理人员成为建筑市场中的建设单位、施工单位、监理单位亟需的人才。

建筑工程管理是为新建、改建或扩建房屋建筑和附属设施所进行的规划、勘察、设计和施工、竣工等各项技术工作和完成的工程实体。建筑工程资料的形成应符合国家相关的法律法规,质量验收标准和规范,工程合同与设计文件等规定。建筑工程资料应随工程进度同步发生并按规定收集、整理,工程资料填写应采用国家和地方规定的表格,统一归类。各参建单位必须确保各自资料的真实、有效、完整和齐全。凡对工程资料进行伪造、随意抽撤或损毁、丢失等行为,应按有关规定予以处罚,情节严重的应依法追究法律责任。

建筑工程资料管理是保证工程质量与安全的重要环节是建筑工程施工管理程序化、规范化和制度化的具体体现。因此做好建筑工程资料管理工作具有重要意义,其意义主要有:建筑工程资料管理是项目管理的一项重要工作;按照规范的要求积累而完成的完整、真实、具体的工程资料,是工程竣工验收交付使用的必备条件。一个质量优良和合格的建筑工程必须有一份内容齐全、文字记载真实可靠的原始技术资料;工程资料为工程的检查、管理、使用、维护、改造、扩建提供可靠的依据。

那我们要怎样才能在今后的资料管理的相关工作中把握重点及方向,又如何能做好建筑资料管理的工作呢?

一、建立健全各类工程资料的管理制度是做好建筑工程资料管理的基础。为了加强对工程建设各阶段工程资料的有资料管理的基础。为了加强对工程建设各阶段工程资料的有位在项目建设初期(从工程立项开始)就应按照国家资料管理的有关规定,结合建筑实际情况,制定相应的资料管理制度、措施。

施工企业全过程造价管理主要分投标报价、施工及结算三个阶段的管理,接下来,我将这三个阶段中造价管理工作的体会和各位同仁做一个简单的交流。

1. 对于今后工程量有可能增加的清单项目,如那些施工过程中受很多未知因素影响深的基坑支护、降水工程一般会因意外情况引起工程量增加的变化,更则可以在规定允许的范围内提高报价。对于一些工程量可能会减少的清单项目则可适当降低报价。

2.对于没有工程量,只需要填报单价的计日工、破砾石等清单项可适当提高报价。

3. 对于招标文件中项目清单特征描述明显与图纸规范或可能与实际施工工艺不符的项目,在施工过程中可能会引起单价调整。对于可能调增单价的,报价时可适当降低报价,以获取日后更大的调增补偿;对于可能调减单价的,报价时亦应适当降低报价以减少日后因单价调减所带来的损失。

对于不平衡报价法,虽然很多业内人士可能并不陌生,但是要想很好

同时要明确建设单位、勘察设计单位、招投标代理机构、施工单位、监理单位等工程项目管理人员资料管理人员在工程资料形成过程中各自所应承担的职责,规范工程资料的收集、整理,以保证工程自开始后的同步。完整的先期文件很重要,在维护建设单位及施工、监理单位的合法权益方面有重要的依据、凭证作用。

二、严格把好竣工验收资料质量关,使工程竣工验收料充分发挥其凭证作用。工程竣工验收时,建设单位资料管理人员要会同施工单位工程项目上的资料管理人员,按照建筑工程档案管理归档范围的要求,对工程建设中形成的全部文件进行全面的检查、审核,发现问题及时解决,查漏补缺,务必使得竣工材料做到真实、完备、及时,归档范围符合要求,认真贯彻执行《建设工程质量管理条例》和《工程竣工验收备案制》的有关条文,把竣工验收收、把竣工档案资料的验收、移交作为整个工程验收的下一个重要环节和内容,做到工程竣工验收与档案验收同步。移交合格工程档案容,做到工程竣工验收与档案验收同步。移交合格工程档案定移交档案或移交的档案不符合要求的,不发给《建设工程档案合格证》,建设单位不结清尾款,以确保工程建设档案资料的完整、准确、系统。

三、加强对工程资料管理人员的和有关技术人员进行培训的力度。随着建筑业的不断发展,工程资料管理工作的特训的力度。随着建筑业的不断发展,工程资料管理工作的特点也有了新的变化,从而提高资料管理人员团队的管理水平也更加重要。工程资料管理人员的业务素质包括工作意识/工作质量、工作水平。工程资料管理人员要增强工作意识,认清工程资料管理工作的意义和重要性。努力提高工作质量和工作水平,要运用现代化的科学技术和计算机软件系统,和工作水平,要运用现代化的科学技术和计算机软件系统,采用科学的管理方法,更好地服务于建筑工程

资料管理工作。工程资料管理人员要及时更新观念,不断提高认识,变被动为主动,认真领会和掌握有关法律、法规的内容及主管部门的有关规定和要求,在工作中灵活运用,要有较强的责任心,严把工程资料的质量关。

四、加强施工管理过程中工程资料的编制工作。工程技术资料是对施工项目质量情况的真实反映,因此要求各种资料必须按照工程的进度及时收集、整理。要指定专人负责管理工程技术资料,负责对质保资料逐项跟踪收集,并及时做好分项分部质量评定等各种原始记录,使资料的整理与工程形象进度同步,做到内容连贯。由于及时收集资料,待工程竣工时不会出现缺少资料的情况。自组建项目部时,项目经理应建立项目部的组织结构图,划分各类管理人员并制定相应的工作职责,尤其是项目部的资料管理人员,使其明确自身工作职责。作为现场的资料管理人员务必要将当天施工项目的资料及时做出来,不能堆积到一起再做,这样就会造成资料遗漏或者错误。真实性是做好工程技术资料的灵魂。必须坚决杜绝对原始记录采用“后补”造假的做法,否则一旦工程出了质量问题,不仅不能作为技术资料使用,反而造成工程技术资料混乱,以致误判。同时也不能为了取得较高的工程质量等级而歪曲事实。由于现场的技术资料分散在很多人员手中,因此要求有专人把资料收集回来进行统一分类整理。资料要按单位工程、分部工程和分项工程逐项分类整理。公司指定专人定期、分部工程和分项工程逐项分类整理。公司指定专人定期对各项目部的资料进行检查,即使有露项缺项的情况,也能及时加以补充,能及时发现资料中存在的问题和错误,及得以纠正。

按照标准编制工程档案材料,是施工单位最基本的业务条件。一个施工队不会编制工程内业材料,就不具备承包工程的资格。工程档案材料的质量,关键在于编制形成过程。施工单位应明确自己的责任,加强对施工技术人员编制档案材料的训练,不断提高编制工程档案材料的业务水平。开发公司要加强对

施工的监督和管理,检查工程档案材料编制情况,按照标准形成档案材料,给后人留下宝贵的财富。

五、充分利用现代化手段,多角度、多层次开发建筑工程资料信息资源,做好工程资料的信息统计工作。实现电脑信息化管理,在电脑上能及时查找到每一个施工项目的时 间,每一份资料的存放地点,有了电子版的合帐,不仅减少了人力、物力的浪费,还能减轻资料管理人员的工作强度。要建立相应的全宗卷、卷内目录和备考表,不仅档案盒内有手工版的,在电脑上还要有份电子版的,方便查阅。随着档案建设管理工作的不断深化,建筑工程资料也将实现标准化和信息化管理。因此应大力推行电子文件类资料在工程资料日常管理中的运用。各部门还应有效利用计算机资源,建立本部门的资料检索系统。提高各部门的资料管理水平,提高各部门资料管理工作的协调工作能力,方便各部门对资料利用,借以提高录与公司的模板文件记录按照文件和记录的来源、性质不同分类、编号采用其自然形成的编号。

六、及时做好传递和变更记录。在管理过程中,频繁传递和变更,容易造成资料的完整性、有效性发生变化,通过建立文件收发登记簿并形成签字确认的形式,使各部门及时的对资料的增减变动及传递情况做出相关记录,才可能有效地了解资料的来龙去脉,防止其丢失、损毁、失效。确保资料的完整性和有效性,确保各部门及时获取有效资料或信息。

七、资料的保存与保管。资料的保管也很重要,现在很多项目都有单独的档案室,有专职档案员,我们要有健全的资料保管制度和借阅制度,档案柜内要存放防虫、防腐等物品,要有放尘、防潮、防高温的措施。

当前,我国的建筑市场面临严峻的挑战和激烈的竞争,管理体质必将渐行改革,建筑工程资料管理也会涌现新情况,同时也存在较大的发展机遇和空间。我们应以积极学习和借鉴国内外先进建筑工程资料管理经验的态度,充分发挥我们已有的优势,重视加强建筑工程资料管理人才的培养和激励机制的完善,不断总结建筑工程资料管理的经验,使建筑工程资料更好地为我们的经济建设和构建和谐社会服务。

施工企业造价全过程 造价管理问题的探讨

华南分公司 宜正正

尽量减少机械停歇和人员窝工;对不同的技术方案进行技术经济分析,在保证工期、质量的前提下,采取费用最低的方案;及时办理设计变更和技术签证,作为结算依据;按规定程序对材料进行进场前的验收,不合格的材料不准用于工程,以免返工造成不必要的浪费。

3.经济措施:对项目各部门制定科学合理的奖罚制度,以提高管理人员的积极性;项目的资金应在项目实施阶段有计划地投入;项目部预算管理人员应及时做好进度申报、工程合同价款调增、办理签证等工作。

4.合同措施:造价管理人员要认真研究合同内容,对非施工企业原因造成的经济损失和工期延误及时向业主索赔。可以向业主提出索赔的情况有业主

违约、合同缺陷、施工条件变化、工程变更和工程师指令等。

竣工结算阶段:按照施工合同约定,进行竣工结算,前两个阶段的工程造价工作做的好,结算阶段的工作会很顺利。结算阶段在对比成本、造价基础上,做到心中有数,汇总合同价款、追加合同价款、索赔合同价款形成结算总价,上报业主审批。结算过程中,要准备好相关的计算资料及依据,据理力争,达到最终的结算目的。

上述从投标阶段、工程施工阶段、竣工结算三个阶段阐述了施工企业工程造价的全过程管理的事前措施,事中措施和事后措施。施工企业应根据自己的特点,做好工程造价的全过程管理工作,以实现更大的利益。